

Incapacitat temporal i incapacitat permanent

Informació sobre el procediment d'actuació referent a l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques), la incapacitat temporal (IT) i la incapacitat permanent.



Els treballadors i treballadores del Departament d'Educació tenen molt poca informació sobre com l'Administració controla l'absentisme laboral.

Des del 2 de gener de 2009, el Departament té un conveni amb l'ICAM perquè aquest organisme faci aquesta funció. Tanmateix, no n'ha informat clarament els treballadors/es, tot i que afecta de manera directa les actuacions sobre el seu estat de salut.

Actualment MUFACE manté també un acord amb l'ICAM a través de l'INSS perquè el primer controli els funcionaris/es en situació d'incapacitat temporal (BOE - Resolució de 3 de febrer de 2010). Segons aquest conveni, a partir del quart mes de baixa, tan bon punt se li ha de demanar el subsidi, MUFACE pot enviar el o la funcionària a l'ICAM, sense que hi hagi cap mena de coordinació amb el Departament d'Educació.

USTEC·STES considera abusiva l'actuació del Departament en aquest àmbit, ja que envia a l'ICAM persones que porten només dos o tres mesos de baixa i de les quals coneix perfectament l'estat de salut perquè han estat visitades pels seus tècnics i tècniques en salut pública o en medicina del treball.

Denunciem, per tant, que el Departament d'Educació usi aquest conveni amb l'ICAM com una eina de pressió immoral sobre els seus treballadors i treballadores, que coacciona perquè no estiguin de baixa o perquè agafin l'alta abans de la seva recuperació completa.

A més, massa sovint, al tracte de l'ICAM a les persones malaltes que han de passar la revisió sobre la seva incapacitat temporal és, com a mínim, incorrecte, i fins i tot de vegades vexatori.

Drets i deures de les persones davant de l'ICAM:

<https://salut.sindicat.net/t/icam/#>

L'ICAM dona sovint l'alta forçosa a persones que NO estan en condicions de treballar en la docència (sembla com si no coneguessin quines són les condicions de treball dels malats/es que han de valorar), la qual cosa provoca situacions molt dures tant per a la persona afectada, que no pot realitzar correctament la seva feina, com per al centre on treballa, que en pateix les conseqüències. Dues són les conseqüències negatives d'aquesta manera d'actuar: la malaltia s'agreuja i empitjoren les condicions laborals dels seus companys i companyes.

Però sembla que totes aquestes conseqüències no importin en absolut ni l'ICAM ni el Departament d'Educació, que es desentén del problema que es crea als seus centres.

Mentre intentem canviar aquesta situació a través dels delegats i delegades de prevenció i dels comitès de seguretat i salut volem informar-vos de quins procediments se segueixen actualment.

Règim general de Seguretat Social'

Incapacitat temporal

Totes les decisions de l'ICAM són vinculants per al Departament.

1. A partir del primer dia de la baixa, l'ICAM pot enviar un requeriment a la persona malalta en qualsevol moment.

2. Aquesta persona està obligada a presentar-s'hi i a portar tots els informes mèdics que en puguin avalar la baixa.

3. L'ICAM pot emetre les valoracions següents:

- La persona ha de continuar de baixa.
- L'envia a especialistes de l'ICAM perquè valorin el cas i decideix en conseqüència.
- La persona no està totalment incapacitada per fer la seva feina (alta forçosa). En aquest cas es pot:
 - Fer una reclamació per escrit en el termini d'11 dies (reclamació prèvia).
 - Demanar la disconformitat amb l'alta mèdica lliurada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).

A partir de l'alta forçosa, les baixes han de ser validades per l'ICAM durant un període de 6 mesos, tant si són pel mateix motiu com si ho són per un altre.

1. El que s'explica en aquest apartat afecta interins/es i personal laboral, no pas el personal funcionari de carrera que hagi triat l'INSS com a mútua.

Incapacitat permanent

1. Al cap dels 12 mesos de baixa, l'ICAM avalua si la persona malalta es reintegra a la feina, si pot continuar 6 mesos més de baixa o si s'inicia la incapacitat permanent.

2. Després de la pròrroga de 6 mesos (si és que la hi han concedit), s'ha de pronunciar sobre si es concedeix o no la incapacitat permanent. En casos molt especials en què la no continuïtat de la baixa comporti la reincorporació de la persona malalta a la feina, es podrà allargar la baixa fins a un màxim de 24 mesos per acabar un tractament o rehabilitació.

3. Si no es concedeix la incapacitat permanent ni es prorroga la baixa, el resultat és l'alta forçosa. En aquest cas, cal seguir el mateix procediment que quan es tracta d'una incapacitat temporal.

4. La incapacitat permanent a la Seguretat Social pot ser:

- Total (per a la seva feina només): 55% de la base reguladora si té menys de 55 anys i el 75% si en té més. Pot treballar en una altra feina.
- Absoluta (per a qualsevol tipus de feina): 100% de la base reguladora, però no pot treballar en res més.
- Així mateix, hi ha la incapacitat permanent parcial i la gran invalidesa per a persones dependents.
- Si no s'hi està d'acord, es pot reclamar.



Règim de MUFACE

Incapacitat temporal

1. A partir del primer dia de la baixa, l'ICAM pot enviar en qualsevol moment un requeriment a la persona afectada (a instància de MUFACE o del Departament d'Educació).

2. Aquesta persona malalta està obligada a presentar-s'hi i a portar tots els informes mèdics que en puguin avalar la baixa.

3. L'ICAM pot emetre les valoracions següents:

- La persona ha de continuar de baixa.
- L'envia a especialistes de l'ICAM perquè valorin el cas i decideix en conseqüència.
- La persona no està totalment incapacitada per fer la seva feina i l'ICAM en recomana l'alta. En aquest cas aquesta persona pot:
 - Demanar a MUFACE un reconeixement mèdic si es denega la llicència per incapacitat temporal. En aquest enllaç hi trobareu el model de sol·licitud: (<https://bit.ly/2Ubr5Qc>)
 - Presentar un recurs de reposició contra la resolució del Departament que li comunica la denegació de la llicència per malaltia.

En el cas dels funcionaris/es de MUFACE, l'ICAM és un organisme consultiu del Departament d'Educació i de la mateixa MUFACE per fer el control de baixes, però NO pot donar altes, ni validar-les. Per tant, si a un funcionari/a li diuen que ha d'agafar l'alta, ha d'esperar la resolució del Departament sobre la denegació o no de la llicència per malaltia i, mentrestant, continua en situació de baixa.

Un cop denegada la llicència, pot tornar a demanar la baixa al metge i continuarà en aquesta situació mentre el Departament no la hi torni a denegar. L'ICAM NO és competent per validar-la-hi o no.

És convenient que la persona afectada demani visita a la metgessa del treball del Servei de Prevenció perquè en faci un informe d'aptitud, en funció del seu estat de salut.

Jubilació per incapacitat permanent

• El Departament sol iniciar l'expedient de jubilació per incapacitat permanent quan s'acosta el límit dels 18 mesos de baixa.

• Envia la persona afectada a l'ICAM, que en principi és un organisme consultiu.

• L'ICAM recomana:

- La continuació de la baixa fins que millori. En casos molt especials en què la no continuïtat de la baixa comporti la reincorporació a la feina, es podrà allargar fins a un màxim de 24 mesos per acabar un tractament o rehabilitació.

- La incapacitat total o absoluta.

- Si no es concedeix la incapacitat permanent ni es prorroga la baixa, el resultat és l'alta forçosa. En aquest cas, cal seguir el mateix procediment que quan es tracta d'una incapacitat temporal.

• Tot i que l'ICAM és un organisme consultiu, el seu informe és vinculant i, per tant, el Departament NO pot jubilar d'ofici.

• Si la persona no hi està d'acord, ha de reclamar de la mateixa manera que en el cas de la incapacitat temporal.

• És convenient demanar visita a la metgessa del treball del Servei de Prevenció del servei territorial corresponent perquè elabori un informe d'aptitud per adjuntar-lo a la reclamació.

• En tots els casos (Seguretat Social i MUFACE), quan es realitza una visita a l'ICAM, cal demanar la còpia del dictamen emès. Per fer-ho, després de la visita cal sol·licitar el formulari a la recepció i, al cap d'un temps d'espera, la persona afectada se'l pot emportar ja a casa. És important perquè ens permet saber el mateix dia quin és el resultat i, així, poder començar a preparar el recurs de reposició i/o el contenciós al Departament d'Educació o a MUFACE.



Càlcul de la pensió

- Els anys que falten fins als 65 es compten com a cotitzats per a la pensió de jubilació.

- S'ha de reduir el 25% del càlcul de la pensió a aquelles persones que es jubilin per incapacitat permanent total i acreditin 15 o menys anys cotitzats. Per cada any inferior a 20 anys cotitzats es reduirà un 5%. En queden excloses les pensions extraordinàries produïdes en acte de servei o a conseqüència d'aquest acte. Tanmateix, les pensions per a familiars que derivin de la mort del pensionista es calcularan sobre el 100%, llevat que aquest hagués realitzat alguna activitat remunerada un cop jubilat, cas en què es calcula sobre el 75%.

- Si s'han cotitzat menys de 20 anys i es compatibilitza la pensió amb una feina, la pensió es redueix un 45% .

- Si s'han cotitzat més de 20 anys no hi ha rebaixa en el càlcul, llevat que es compatibilitzi amb una feina. Aleshores es redueix el càlcul de la pensió un 25%.

- Si la incapacitat és total, s'ha de descomptar l'IRPF, mentre que si és absoluta no hi ha descompte.



salut@sindicat.net
<https://salut.sindicat.net>

Prestació econòmica d'IT

Règim general de la Seguretat Social i MUFACE

- S'aplica en les mateixes condicions tant al personal adscrit al règim general de la SS com a l'adscrit al règim especial de mutualisme administratiu (MUFACE).

- En tots els casos, els percentatges s'apliquen sempre sobre les retribucions percebudes el mes anterior a la llicència.

- En cas de baixa per incapacitat temporal que impedeixi el gaudi de les vacances durant el mes d'agost, es podran gaudir en el moment de la reincorporació a la feina sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del 31 d'agost de l'any en què s'hagin originat.

- El període màxim de baixa per incapacitat temporal són 365 dies; aquest període pot prorrogar-se fins a 180 dies més. El dret al subsidi s'extingirà o bé perquè ha finalitzat el termini màxim de 545 dies naturals des de la baixa mèdica, o bé perquè s'ha produït l'alta mèdica.

En el cas de les llicències per **contingències comunes** es percebrà el 100% durant tot el període de la incapacitat.

En el cas de les llicències per **contingències professionals** (malalties professionals i accidents laborals) es percebrà el 100% durant tot el període de la incapacitat.

USTEC·STES

Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



Barcelona 93 302 76 06
Girona 972 20 20 34
Lleida 973 26 30 32
Tarragona 977 23 52 63
Tortosa 977 51 10 46



barcelona@sindicat.net
girona@sindicat.net
lleida@sindicat.net
tarragona@sindicat.net
tortosa@sindicat.net



www.facebook.com/groups/ustecstes/



@USTECSTES

